Kodex chování

Skupina AQ se těší neocenitelné pověsti a důvěryhodnosti, jež jsou založeny na její historii, kdy ve všech případech jednala spolehlivě, čestně a v souladu s platnými zákony a předpisy. Hodnoty společnosti a její závazek k udržitelnému rozvoji se vždy odrážejí, prosazují a uplatňují v jejích zásadách, rozhodnutích a činnostech a tento stav bude zachován i do budoucna.

Skupina AQ se podílí na iniciativě The United Nations Global Compact.
www.unglobalcompact.org .

1 Rozsah platnosti:

Kodex chování společnosti AQ Group byl vytvořen s cílem zdůraznit zásady, kterými se řídí vztahy společnosti s jejími zaměstnanci, obchodními partnery a dalšími zainteresovanými subjekty. Vztahuje se na všechny členy organizace. Skupina AQ Group dále očekává, že všichni obchodní partneři (dodavatelé, prodejci, konzultanti atd.) budou uplatňovat stejné zásady.

2 Obchodní zásady

2.1 Dodržování právních předpisů

V každé zemi, kde působíme, skupina AQ Group dodržuje zákony a předpisy dané země. V situacích, kdy zákon neposkytuje konkrétní vodítko, uplatňuje skupina AQ Group vlastní standardy založené na zdokumentovaných „Základních hodnotách“ a na firemní kultuře. V případě rozporu mezi závaznými právními předpisy a zásadami obsaženými v tomto kodexu mají přednost právní předpisy.

2.2 Vztahy s obchodními partnery

Jednání skupiny AQ Group s jejími obchodními partnery se vyznačuje férovostí.

AQ Group nenabízí zákazníkům, potenciálním zákazníkům, vládám, vládním agenturám ani žádným zástupcům těchto subjektů žádné odměny nebo výhody, které by byly v rozporu s platnými zákony nebo přiměřenými a obecně uznávanými obchodními postupy.

Zaměstnanci AQ Group nesmějí přijímat platby, dary ani jiné druhy náhrad od třetích stran, které by mohly ovlivnit nebo být i zdánlivě ovlivnit jejich objektivitu při přijímání obchodních rozhodnutí.

Originál je uložen na datovém médiu. Papírové kopie platí pouze v případě, že jsou podepsány oprávněným vydavatelem.

datum

2.3 Účetnictví a výkaznictví

Všechny finanční transakce skupiny AQ Group musí být vykazovány v souladu s obecně uznávanými účetními postupy a účetní záznamy musí správně a nezkresleně odrážet povahu všech transakcí. AQ Group poskytuje informace otevřeně, pravdivě, relevantně, srozumitelně a včas.

Zaměstnanci a manažeři na všech úrovních skupiny AQ Group musí své soukromé a jiné externí aktivity a finanční zájmy vykonávat tak, aby nebyly v rozporu se zájmy skupiny AQ Group nebo se nezdály být v rozporu s těmito zájmy. Pokud dojde ke střetu zájmů, musí to osoba, které se střet zájmů týká, tuto skutečnost neprodleně oznámit svému přímému nadřízenému.

2.4 Politická angažovanost

Skupina AQ Group zastává neutralitu vůči politickým stranám a kandidátům. Názvy ani majetek AQ Group nesmí být použity k prosazování zájmů politických stran nebo kandidátů.

3 Zásady ochrany životního prostředí

3.1 Efektivní využívání zdrojů

Procesy skupiny AQ Group jsou navrženy tak, aby se energie a suroviny využívaly efektivně a aby se minimalizoval odpad a zbytkové produkty během životního cyklu výrobků.

3.2 Zásada předběžné opatrnosti

Skupina AQ Group podporuje zásadu předběžné opatrnosti tím, že se vyhýbá materiálům a metodám, které představují riziko pro životní prostředí a zdraví, pokud jsou k dispozici vhodné alternativy.

4 Lidská práva a postupy na pracovišti

4.1 Lidská práva

Skupina AQ v rámci své sféry vlivu podporuje a respektuje ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv a dbá na to, aby se nepodílela na jejich porušování.

4.2 Nediskriminace

Skupina AQ Group přijímá své zaměstnance a jedná s nimi způsobem, který není diskriminační, např. s ohledem na pohlaví, genderovou identitu nebo vyjádření, rasu, etnický původ, barvu pleti, náboženské nebo jiné přesvědčení, věk, zdravotní postižení, sexuální orientaci, národnost, onemocnění HIV/AIDS, politické názory, odborovou příslušnost nebo sociální původ. Rozmanitost na pracovišti na všech úrovních je podporována.

4.3 Práce

Ve skupině AQ Group není tolerována žádná forma nucené, povinné nebo dětské práce. Minimálním věkem pro nástup do zaměstnání je věk ukončení povinné školní docházky. Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání a dohody jsou ve všech činnostech skupiny AQ Group respektovány.

4.4 Bezpečnosti a ochrana zdraví při práci

Dobrý zdravotní stav a bezpečné pracovní prostředí jsou základními podmínkami pro to, aby naši zaměstnanci mohli na svých pracovištích podávat dobré výkony. Zaměstnanci společnosti AQ se snaží identifikovat rizika onemocnění a úrazů a předcházet jim. Neméně důležité je usilovat o dobré vedení a dobrou organizaci práce na pracovišti.

Originál je uložen na datovém médiu. Papírové kopie platí pouze v případě, že jsou podepsány oprávněným vydavatelem.

datum

5 Odpovědnost vedoucích pracovníků a zaměstnanců

Vedoucí pracovníci AQ Group odpovídají za to, aby ve svých organizacích sdělovali a prosazovali obsah i účel tohoto dokumentu a aby podněcovali zaměstnance k odhalování chování, které by mohlo být v rozporu s těmito zásadami. Výslovné nebo nevyřčené schvalování pochybných druhů jednání nebude tolerováno.

Oznámení o porušení tohoto kodexu lze zaslat anonymně a důvěrně na adresu whistleblower@aqgroup.com. Osoby, které porušení předpisů v dobré víře ohlásí, nebudou vystaveny represím.

Dodržování tohoto Kodexu chování bude bezodkladně a důsledně vymáháno. Nedodržení jeho ustanovení může vést k disciplinárnímu řízení.

Tento Kodex chování byl schválen představenstvem skupiny AQ Group a může být změněn nebo zrušen pouze představenstvem.

Originál je uložen na datovém médiu. Papírové kopie platí pouze v případě, že jsou podepsány oprávněným vydavatelem.

datum _____